

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2**  
**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
№ 96 «Снежинка» города Калуги  
на 2023 - 2026 г.г.

(регистрационный номер 120, дата регистрации 20.06.2023 г.)

Стороны Коллективного договора работодатель в лице его представителя - заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 96 «Снежинка» города Калуги Кирьяновой Татьяны Николаевны, и работники учреждения в лице их представителя (председателя) первичной профсоюзной организации (далее - выборный орган первичной профсоюзной организации) - Домбровской Альбины Николаевны договорились и заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел **IV Оплата и нормирование труда** Коллективного договора дополнить пунктом 4.17., изложить его в следующей редакции:

«4.17. Оплата труда педагогов, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель), - независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

При переходе педагогического работника на другую должность, квалификационная категория по которой не установлена, при условии совпадения профиля работы ему устанавливаются условия оплаты труда с учётом имеющейся квалификационной категории.»

2. Раздел **V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки** Коллективного договора дополнить пунктом 5.8., изложить в следующей редакции:

«5.8. Социальные гарантии и меры социальной поддержки предоставляются также в следующих случаях:

- запрещаются направления в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин;

- запрещаются направления в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; при этом женщина, имеющая детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказать от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (статья 259 ТК РФ);

- гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, представляются также работникам, имеющих детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга(супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службы», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет в период до достижения младшим из детей возраста - четырнадцати лет;

-в других случаях, предусмотренным трудовым законодательством.

3. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 96 «Снежинка» города Калуги остаются неизменными и обязательными для исполнения.

4. Настоящее Дополнительное соглашение действует с 23.11.2023 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 96 «Снежинка» города Калуги на 2023-2026 гг.

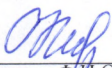
5. Настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 96 «Снежинка» города Калуги на 2023-2026 гг. является обязательным для исполнения Сторонами.

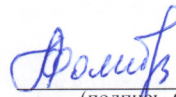
От работодателя:

От работников:

Заведующий  
МБДОУ № 96 г. Калуги

Председатель первичный  
профсоюзной организации

  
Кириянова Т.Н.  
(подпись, Ф.И.О.)

  
Домбровская А.Н.  
(подпись, Ф.И.О.)

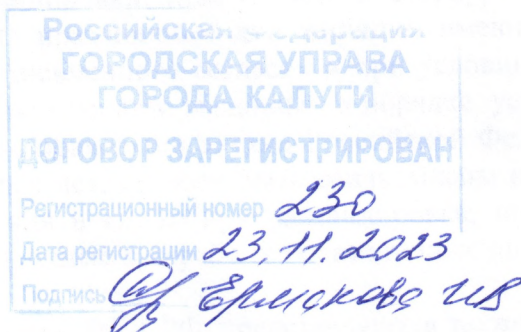
М.П.

«23» ноября 2023 г.



М.П.

«23» ноября 2023 г.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 29506604513842569967847282462287250401048067623

Владелец Кирьянова Татьяна Николаевна

Действителен с 09.03.2023 по 08.03.2024